

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации МОУ
«СОШ № 7 с.Отказного»,
протокол № 1 от 31.08.2024 г.

С.А.Тивоварова

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 300 от 02.09.2024
Директор МОУ «СОШ № 7
с.Отказного»

Г.В.Руденко



ПОЛОЖЕНИЕ 7,26
**«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах,
недопущение дискриминации и
стигматизации работников, живущих с ВИЧ
и пропаганда здорового образа жизни»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц с ВИЧ-инфекцией в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 7 с.Отказного Советского района» (далее – учреждение). Учреждение признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции на территории Ставропольского края, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Учреждение поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на работников.

2. Положение разработано на основании Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2020 г. №3468-р), Распоряжения Правительства РФ от 20.10.2016 г. № 2203-р «Об утверждении Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу». Распоряжение Правительства РФ от 21 декабря 2020 г. N 3468-р «Об утверждении Государственную стратегию противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года», Распоряжение Правительства РФ от 19 октября 2021 г. N 2933-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - план)». Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции».

3. Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса

происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация – навешивание социальных ярлыков.

Дискриминация – негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ-ИНФЕКЦИЕЙ

2.1. Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех возможных ресурсов по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2. Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции:

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

4.1. Учреждение:

- признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;

- придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;

- признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

4.2. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5.СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

5.1. Учреждение, обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6.ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1. Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2. Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7.ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

7.1 Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

7.2 Учреждение, обязуется оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

8.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники учреждения»

8.2. Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по подписи.

В данном документе прошито и пронумеровано 4 страниц/листов
Директор МОУ «СОШ № 7
с. Отказного»
Г.В. Руденко

